

Утверждаю

Ректор АНО ВО «Академия IT»

Ганеев А. Р.

Приказ от 16.04.2026 № 77-пр



ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ИТ» ЗА 2025 КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД
(по состоянию на 16 апреля 2026 года)

Москва, 2026

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Введение

В соответствии с п. 13 ч. 3 ст. 28 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Автономной некоммерческой организацией высшего образования «Академия 1Т» в 2026 году было проведено самообследование.

Самообследование проводилось в соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», а также с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В процессе самообследования проведен анализ показателей деятельности Организации и проведена оценка:

- системы управления Организацией;
- образовательной деятельности;
- кадрового обеспечения;
- качества обучения;
- условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования;
- качества учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

Организационно-правовая форма Организации: унитарная некоммерческая организация.

Учредители Организации: Общество с ограниченной ответственностью «Корпорация 1Т».

Дата создания Организации: 28.05.2024.

Организация создана в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом РФ «О некоммерческих организациях» № 7-ФЗ от 12.01.1996 г., Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. Организация имеет печать, может иметь штампы и бланки со своим полным наименованием.

Полное наименование на русском языке: Автономная некоммерческая организация высшего образования «Академия IT».

Сокращенное наименование: АНО ВО «Академия IT».

Основные виды деятельности Организации:

- реализует образовательные программы высшего образования по направлениям подготовки (специальностям);
- ведет подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников высшей квалификации, научных и научно-педагогических работников;
- реализует образовательные программы;
- ведет профориентационную деятельность с абитуриентами;
- ведет разработку, реализацию и поддержку программ и проектов, в том числе за счет различных источников, как самостоятельно, так и совместно с другими организациями;
- выполняет фундаментальные и прикладные научные исследования по широкому спектру наук;
- является научным и методическим центром в области своей деятельности;
- проводит обучение по программам дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования и основным программам профессионального обучения;
- организует и проводит различные конкурсы, олимпиады, а также участвует в их организации и проведении, в том числе в форме финансовой и иной поддержки;
- осуществляет инновационную деятельность, создание инновационной инфраструктуры, способствующей коммерциализации результатов исследований и разработок, научно-технических, опытно-конструкторских и технологических работ, экспертных, аналитических, информационных и консультационных услуг, а также развитию предпринимательства;
- осуществляет подготовку аспирантов по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- проводит совещания, симпозиумы, круглые столы, конференции, в том числе международные;
- является организатором или соорганизатором различных научных мероприятий: конференций, симпозиумов, круглых столов, семинаров, научных конкурсов и др.;
- организует и осуществляет сотрудничество с заинтересованными научными и образовательными учреждениями России, государств-участников СНГ, иных государств и

международных организаций в целях изучения и использования зарубежного опыта в научной деятельности, подготовки, переподготовки и повышении квалификации студентов и слушателей;

– осуществляет издание научной, учебной, учебно-методической, справочной и иной литературы;

– создает учебные, научные, научно-методические и иные советы для обсуждения актуальных учебных, научных и практических проблем;

– осуществляет проведение фундаментальных, прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;

– осуществляет накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

– осуществляет распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;

– участвует в подготовке специалистов любого уровня на договорной или другой основе;

– осуществляет подготовку, переподготовку и/или повышение квалификации специалистов как самостоятельно, так и на основе сотрудничества с российскими и зарубежными образовательными учреждениями, государственными и коммерческими структурами;

– учреждает и выдает гранты за достижение в научном и педагогическом творчестве;

– предоставляет информацию развивающего характера населению с помощью электронных, информационных технологий;

– осуществляет деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов;

– разрабатывает программное обеспечение для работы с базами данных;

– проводит культурно-массовую, просветительскую и консультационную работу среди молодежи по проблемам эффективного развития личности;

– организует курсовое обучение по отдельным дисциплинам и(или) циклам учебных дисциплин в виде академических курсов;

– проводит социологические исследования по проблемам обучения и воспитания;

– разрабатывает и совершенствует программ и методики профессиональной подготовки специалистов;

– осуществляет деятельность по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи;

– осуществляет любую инновационную деятельность в рамках деятельности Академии, направленную на воспитание, обучение и развитие молодежи:

– организует работу по отбору и приему граждан, включая иностранных, на обучение в Академии на компенсационной основе;

– создает и распоряжается правами на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальные права);

– оказывает научно-технические, научно-информационные, патентно-лицензионные, консультационные и иные услуги.

Место нахождения Организации: г. Москва.

Юридический адрес: 119121 г. Москва, вн. тер. г. Муниципальный округ Хамовники, наб. Ростовская, д.5, помещ. 1/Н.

Почтовый адрес учреждения: 119121 г. Москва, вн. тер. г. Муниципальный округ Хамовники, наб. Ростовская, д.5, помещ. 1/Н.

Режим работы учреждения:

Телефон: +7(499)288-17-64.

E-mail: academy@lt.ru.

Сайт: academy.lt.ru.

Сведения, соответствующие положениям Постановления Правительства РФ от 20.10.2021 г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», об учредительных документах и локальных актах Организации размещены на сайте academy.lt.ru.

Целью деятельности Организации является осуществление основных видов деятельности, описанных выше.

Предметом деятельности Академии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации является достижение ее уставных целей.

1.1. Образовательная деятельность Организации

Право на осуществление образовательной деятельности ведется на основании лицензии, регистрационный номер Л035-01298-77/01511723 от 11 ноября 2024, выдана Департаментом образования и науки города Москвы. Лицензия действует бессрочно.

В соответствии с приложением к лицензии Организация оказывает образовательные услуги по реализации дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

По итогам освоения образовательных программ дополнительного профессионального образования обучающиеся получают документы о квалификации установленного Организацией образца – удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

По окончании обучения по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам обучающимся, успешно закончившим обучение, выдается документ (сертификат), установленного образовательным учреждением образца о том, что обучающиеся прошли обучение по программе.

По окончании обучения по основной образовательной программе профессионального обучения обучающимся, успешно закончившим обучение, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Образовательная деятельность Организации осуществляется в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (в ред. от 26 февраля 2024 г.);

Законом Российской Федерации от 07.02.1992 г. №. 2300–1 «О защите прав потребителей»;

Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

Приказом Министерства просвещения России от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

Приказ Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

Приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 г. № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;

Приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

Приказом Министерства образования и науки РФ от 25.10.2013 г. № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам»;

Постановлением Правительства РФ от 20.10.2021 г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

Постановление Правительства РФ от 11.10.2023 №1678 называется «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

иными нормативно-правовыми актами, а также Уставом Организации.

1.2. Система управления Организацией

Согласно Устава, утвержденного решением единственного Учредителя № 5 от 26.04.2024 года, внесена в ЕГРЮЛ запись от 28.05.2024 за ГРН 1247700392664, Управление Академией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Управление деятельностью Академии и надзор за деятельностью Академии осуществляют его Учредители в порядке, установленном настоящим Уставом.

Органами Академии являются:

- Учредитель – высший орган управления;
- Конференция работников и обучающихся Академии (далее – Конференция);
- Ученый совет Академии;
- Ректор.

УЧРЕДИТЕЛЬ

К исключительной компетенции Учредителя (Учредителей) относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Академии, принципов формирования и использования её имущества;

- изменение и утверждение Устава Академии;
- контроль деятельности всех структур Академии;
- определение порядка формирования, срока полномочий и компетенции Конференции;
- образование Ученого совета Академии, досрочное прекращение полномочий членов Ученого совета Академии;
- назначение Ректора Академии и досрочное прекращение его полномочий, утверждение проректоров Академии;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Академии;
- утверждение финансового плана Академии и внесение в него изменений;
- принятие в состав Учредителей новых лиц; определение порядка приема в состав Учредителей Академии;
- определение приоритетных направлений деятельности Академии, принципов формирования и использования его имущества;
- принятие решений о создании Академией других юридических лиц, об участии Академии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Академии;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Академии, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- принятие решения о преобразовании Академии в фонд;
- предоставление согласия на совершение крупной сделки (более 2 млн. рублей);
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Академии.

Решения единственного Учредителя принимаются им единолично и оформляются письменно.

В случае если число Учредителей Академии равно двум и более, высшим органом управления Академии является Общее собрание Учредителей (далее по тексту – Собрание Учредителей), которое имеет исключительную компетенцию, определенную в пункте 6.1. настоящего Устава.

Основной функцией Собрания Учредителей является обеспечение соблюдения Академией целей, в интересах которых она создана. Собрание Учредителей правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Академии.

Собрание Учредителей осуществляет работу в форме совместного присутствия Учредителей для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование. Каждому Учредителю на Собрании Учредителей принадлежит 1 голос.

Собрание Учредителей проводится по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год. Порядок созыва и проведения Собрания Учредителей определяется внутренними документами Академии.

В случае если количество Учредителей не более двух, то Собрание Учредителей правомочно, если на нем присутствуют оба Учредителя, и решения принимаются единогласно. При количестве Учредителей более двух Собрание Учредителей правомочно, если на нем присутствует более половины Учредителей. Решения на Собрании Учредителей принимаются простым большинством голосов Учредителей, присутствующих на Собрании Учредителей, решения по вопросам исключительной компетенции принимаются Учредителями единогласно.

Собрание Учредителей может проводиться в формате видеоконференции. Факт участия Учредителя в собрании в формате видеоконференции отражается в протоколе собрания Учредителей Академии.

Лицо может по своему усмотрению выйти из состава учредителей Академии.

По решению Учредителей Академии, принятому единогласно, в состав ее Учредителей могут быть приняты новые лица.

По вопросу о принятии новых лиц в состав Учредителей – решение принимается единогласно.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ

Ученый совет Академии является коллегиальным органом управления образовательной и научной деятельностью Академии. Полномочия Ученого совета, порядок организации работы Ученого совета, проведения его заседаний и принятия решений определяются настоящим Уставом, положением об Ученом совете и иными локальными нормативными актами Академии.

Срок полномочий Ученого совета составляет 5 (пять) лет.

Состав Ученого совета формируется Учредителем. Количество членов Ученого совета – до 15 человек. В состав Ученого совета могут быть включены проректоры, деканы,

заведующие кафедрами, а также представители педагогического коллектива Академии. Члены Ученого совета исключаются из его состава в случае увольнения из Академии.

Председателем Ученого совета является Ректор Академии.

Заседания Ученого совета Академии проводятся не реже 1 раза в 3 месяца.

По требованию не менее одной трети членов Ученого совета или Ректора может быть созвано внеочередное заседание Ученого совета.

Заседания Ученого совета Академии могут проводиться в формате видеоконференции. Факт участия членов Ученого совета в заседании в формате видеоконференции отражается в протоколе заседания Ученого совета.

Перевыборы членов Ученого совета Академии проводятся по требованию не менее половины его членов.

Члены Ученого совета Академии имеют право вносить предложения по плану и содержанию работы Ученого совета Академии.

Заседания Ученого совета Академии правомочны, если на них присутствуют более 50 процентов членов Ученого совета Академии.

Решения Ученого совета Академии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании и вступают в силу немедленно после подписания их председателем Ученого совета Академии.

Компетенции Ученого совета Академии:

- решает важнейшие вопросы развития Академии, её учебной и научной деятельности;
- принимает решения о порядке предоставления мер по социальной поддержке обучающихся;
- рассматривает вопросы совершенствования подготовки преподавателей и научных работников;
- вносит предложения по внесению изменений в настоящий Устав;
- принимает решения о структуре Академии, о внесении в нее изменений, за исключением филиалов и представительств;
- рассматривает локальные нормативные акты Академии по регулированию основных вопросов организации образовательной деятельности, в том числе правил приема обучающихся, режима занятий обучающихся, форм, периодичности и порядка текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядка и оснований перевода, отчисления и восстановления, приостановления и прекращения отношений между Академией и обучающимися;

- осуществляет формирование приемных и аттестационных комиссий;
- определяет основные направления научно-исследовательской деятельности Академии;
- утверждает положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- осуществляет представление научно-педагогических работников к различным видам поощрений;
- рассматривает порядок разработки учебных планов и программ, планов издательской деятельности;
- обсуждает ежегодные отчеты Ректора, проректоров, деканов, заведующих кафедрами о деятельности Академии;
- выдвигает предложения по совершенствованию учебно-методической и научной работы Академии;
- проводит выборы заведующих кафедрами Академии;
- принимает решение о переносе сроков начала учебного года для обучающихся очной и очно-заочной форм обучения;
- принимает решение о представлении научно-педагогических работников Академии к присвоению ученого звания;
- согласовывает предлагаемые Ректором Академии кандидатуры проректоров;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

Ученый совет не имеет права выступать от имени Академии.

Учебно-методическое руководство:

- Рассмотрение и экспертиза образовательных программ, учебных планов и оценочных материалов по всем направлениям подготовки Академии.
- Согласование методик использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (LMS Академии).
- Контроль соответствия программ ДПО и профессионального обучения актуальным требованиям цифровой экономики и профессиональным стандартам.

Управление движением обучающихся:

- Принятие решений о допуске слушателей и обучающихся к итоговой аттестации (квалификационным экзаменам).

- Утверждение результатов аттестации и принятие решений о выдаче документов установленного образца.

- Рассмотрение вопросов о зачислении, восстановлении и отчислении (в том числе несовершеннолетних обучающихся).

Научно-педагогическое развитие:

- Координация повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и мастеров производственного обучения.

- Внедрение в практику обучения передовых ИТ-технологий, проектных методов и инструментов искусственного интеллекта.

КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ АКАДЕМИИ

Коллегиальным органом управления Академией является Конференция, основной целью которой является реализация законного права работников и обучающихся на участие в управлении Академией, осуществление на деле принципов коллегиальности.

Конференция созывается во внеучебное время по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года. Внеочередная Конференция может быть созвана по решению Ректора Академии или Ученого совета Академии.

Конференция состоит из делегатов от всех категорий работников и обучающихся Академии, порядок отбора которых определяется Ученым советом в отдельных локальных актах. При этом представительство членов Ученого совета Академии должно составлять не более 50 процентов общего числа делегатов.

Председатель Конференции избирается из членов Конференции на срок 5 (пять) лет. Председатель Общего собрания (Конференции) осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

Конференция правомочна, если на заседании присутствует более чем две трети ее членов.

Решения Конференции принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Конференция может быть проведена в форме заочного голосования.

Вопросы для рассмотрения на Конференции могут вноситься членами Ученого совета. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Конференции.

Конференция не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к ее компетенции настоящим Уставом.

К компетенции Конференции относятся:

- принятие программы развития Академии;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- иные вопросы деятельности Академии, отнесенные законодательством Российской Федерации к компетенции Конференции.

Конференция не имеет права выступать от имени Академии.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН АКАДЕМИИ

Единоличным исполнительным органом Академии является Ректор Академии, который осуществляет текущее руководство деятельностью Академии.

Ректор Академии назначается и освобождается от должности Учредителем (Учредителями), без доверенности действует от имени Академии, представляет её интересы во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, а также в суде.

Ректор Академии самостоятельно решает все вопросы деятельности Академии, кроме отнесенных к компетенции иных органов Академии.

При наличии вакантной должности Ректора Академии исполнение его обязанностей возлагается на лицо, определяемое Учредителем (Учредителями).

При назначении Ректора, с ним заключается контракт сроком на 5 лет, в котором определяются права, ответственность Ректора, условия оплаты его труда, условия освобождения от занимаемой должности и другие вопросы в соответствии с законодательством. Трудовой договор от имени Академии подписывает Учредитель.

Ректор Академии в пределах своей компетенции:

- руководит образовательной, научной, административно-хозяйственной, Финансовой и иной деятельностью Академии;
- обеспечивает исполнение решений Учредителей, Конференции и Ученого совета Академии;
- организует работу органов управления Академии и её структурных подразделений с учетом решений Учредителей, Конференции и Ученого совета Академии;

- утверждает структуру Академии, а также изменения в структуре Академии;
- утверждает положения о структурных подразделениях Академии;
- утверждает локальные нормативные акты Академии;
- формирует органы управления структурными подразделениями Академии, определяет полномочия руководящего состава Академии, утверждает должностные обязанности и штатные расписания;
- вносит требование о досрочных перевыборах членов Ученого совета Академии;
- заключает различного рода сделки, в том числе договоры с обучающимися;
- распоряжается имуществом и средствами Академии в порядке, установленном законодательством, открывает счета в банках;
- выдает доверенности, заключает договоры, в том числе трудовые и гражданско-правовые, издает приказы, распоряжения и иные локальные акты, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- утверждает кандидатуры деканов факультетов, заведующих кафедрами и др.;
- в соответствии с трудовым законодательством РФ принимает на работу и увольняет работников Академии и его структурных подразделений;
- утверждает учебные программы (планы, расписания, графики обучения) и другие документы в соответствии со своей компетенцией;
- утверждает нормы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава, размер платы за обучение, за научную, программную и другую продукцию;
- устанавливает формы организации и системы оплаты труда и премирования - работников Академии, решает другие вопросы, связанные с оплатой труда в Академии, устанавливает расходные фонды структурных подразделений;
- утверждает в установленном порядке правила внутреннего трудового распорядка Академии;
- организует бухгалтерский учет и отчетность в Академии;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

Единоличный исполнительный орган Академии обязан действовать в интересах Академии разумно и добросовестно. Единоличный исполнительный орган несет ответственность за убытки, причиненные по его вине Академии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ректор вправе вынести любой вопрос, отнесенный к его компетенции, на рассмотрение Ученого совета Академии.

По вопросам, относящимся к его полномочиям, ректор издает приказы и распоряжения.

1.3. Оценка организации учебного процесса, содержания и качества подготовки слушателей

В соответствии с приложением к лицензии на осуществление образовательной деятельности Организация имеет право осуществлять образовательную деятельность по программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых.

Целью реализации программ профессионального обучения – приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Цель реализации дополнительных профессиональных программ – обеспечение непрерывного повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, имеющих профессиональное образование, в соответствии с квалификационными требованиями к профессиям и должностям, способствующее развитию профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, совершенствование профессиональных компетенций обучающихся и/или приобретение новой компетенции, необходимой для осуществления профессиональной деятельности.

Цель реализации программ дополнительного образования детей и взрослых – формирование и развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном, художественно-эстетическом развитии и физическом совершенствовании.

Прием слушателей на обучение по программам осуществляется в соответствии со статьями 53-55 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 4 Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Документ утратил силу

с 1 сентября 2025 года в связи с изданием Приказа Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266), Приказом Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» пунктом 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденного Приказом Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629, Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Уставом и локальными актами Организации. Обучение слушателей оформляется договором об оказании образовательных услуг.

В 2025 году реализация образовательных программ на базе АНО ВО «Академия IT» не осуществлялась.

Основные усилия специалистов АНО ВО «Академия IT» были сосредоточены на расширении образовательных возможностей в направлении трансформации инструментов, обеспечивающих повышение результативности управления образовательным процессом, с учётом динамики изменений запросов рынка труда.

1.4. Планируемые результаты деятельности Организации

Политика развития Организации направлена на получение следующих результатов:

- оптимизация и совершенствование структуры управления, а также развитие организационной структуры Организации;
- развитие системы сопровождения обучающихся на всех этапах обучения;
- обеспечение высокого качества образовательной деятельности;
- разработка мер, направленных на стимулирование повторных обращений слушателей на обучение;
- совершенствование функционирования системы дистанционного обучения (LMS);
- разработка и реализация мер, направленных на увеличение контингента слушателей;
- привлечение квалифицированных педагогических работников для разработки новых образовательных программ по видам деятельности, указанным в лицензии, а также обеспечение готовности к реализации образовательного процесса.

В 2025 году Организацией были реализованы следующие мероприятия в рамках заявленных целей:

- совершенствование методов организации образовательной деятельности, направленных на повышение уровня подготовки кадрового обеспечения с учётом актуальных запросов рынка труда;

- актуализация методологии создания и применения учебно-методических материалов, включая цифровые образовательные ресурсы, предназначенные для использования при реализации образовательных программ;

- модернизация системы дистанционного обучения за счет внедрения современных образовательных технологий и инструментов, а также обновления содержания учебных материалов с учётом индивидуальных образовательных траекторий;

- проведение информационно-просветительских мероприятий, направленных на распространение опыта реализации образовательных программ.

Повышения качества образовательных услуг, предоставляемых АНО ВО «Академия IT» планируется обеспечивать за счёт расширения спектра образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, а также посредством использования системы дистанционного обучения, функционирующей на базе цифровой платформы Организации.

1.5. Оценка учебно-методического обеспечения

В отчётный период работа по разработке образовательных программ и соответствующих учебно-методических комплексов, осуществляемая в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Организации и нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере образования, не проводилась.

1.6. Оценка качества кадрового обеспечения

Кадровое обеспечение образовательной деятельности Организации соответствует требованиям, установленным образовательным и трудовым законодательством Российской Федерации.

В 2025 году педагогические работники АНО ВО «Академия IT» не осуществляли реализацию образовательных программ.

Педагогические работники Организации систематически повышают квалификацию, осваивают современные методы организации учебного процесса и образовательные

технологии, включая коммуникационные и цифровые инструменты, что обеспечивает их готовность к реализации образовательных программ в соответствии с современными требованиями.

1.7. Оценка материально-технического и библиотечно-информационного обеспечения

Организация располагает достаточной материально-технической базой. Материально-технические условия обеспечивают деятельность специалистов Организации и создают необходимые условия для реализации образовательных программ (Договор аренды нежилого помещения Б-11286/08-25-43П от 13.08.2025).

В целях обеспечения образовательной деятельности педагогические работники и обучающиеся обеспечены компьютерной техникой с доступом к сети. Условия эксплуатации помещений соответствуют требованиям государственного пожарного надзора и санитарно-эпидемиологическим нормам, что подтверждается соответствующими заключениями.

Основная учебно-методическая литература представлена в виде электронных материалов, размещённых в электронных библиотеках и системе дистанционного обучения. Требование о наличии публикаций в Web of Science и Scopus к Организации не применяется в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 05.11.2025 № 838 «О внесении изменений в приказы Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 марта 2014 г. № 161 и от 5 марта 2014 г. № 162 и приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 июля 2019 г. № 544»).

Перечень электронных образовательных ресурсов, планируемых к использованию в образовательном процессе (в том числе собственных и сторонних):

Министерство образования и науки Российской Федерации: <https://minobrnauki.gov.ru/>

Федеральный портал «Российское образование»: <http://www.edu.ru/>

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»: <http://window.edu.ru/>

Доступ в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) Академия: <https://academy.lt.ru>

Электронная библиотечная система АНО ВО «Академия 1Т» <https://book.ru>

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) <https://academy.lt.ru>

Электронно-библиотечная система BOOK.RU <https://book.ru/>

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU» раздел «Журналы открытого доступа» (https://elibrary.ru/projects/subscription/rus_titles_free.asp) <http://www.elibrary.ru>

В распоряжении обучающихся предусмотрен официальный сайт образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», соответствующий требованиям, структуре и содержанию, установленным нормативными правовыми актами (в частности, приказом Рособнадзора от 04.08.2023 № 1493), расположен по электронному адресу: <https://academy.lt.ru/sveden/>.

Созданы условия для обеспечения доступности образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В Организации определены процедуры внутренней оценки качества образования, включающие анализ образовательных программ, учебно-методических материалов и оценочных средств. Функционирование системы регламентируется локальными нормативными актами.

Система оценки качества образования охватывает содержание образовательных программ, условия их реализации и планируемые результаты обучения. Результаты оценки используются для совершенствования образовательных программ и учебно-методического обеспечения.

Проведённый анализ оценочных средств и материалов итоговой аттестации, по ранее реализованным программам, показал, что применяемые формы аттестации позволяют определить уровень освоения учебного материала и оценить формирование компетенций обучающихся.

1.9. Общие выводы

Результаты проведённого самообследования свидетельствуют о том, что организационно-правовое обеспечение деятельности Организации соответствует законодательству Российской Федерации. Образовательная деятельность может осуществляться на основании действующей лицензии, структура и система управления обеспечивают необходимые условия для реализации образовательных программ.

По всем рассмотренным аспектам потенциал Организации соответствует установленным требованиям. Кадровое обеспечение, учебно-методическая база и материально-технические условия являются достаточными для реализации образовательных программ.

1.10. Заключительная часть

В Организации созданы необходимые условия для осуществления образовательной деятельности, включая материально-техническое и учебно-методическое обеспечение, а также кадровый потенциал.

Сформирована электронная информационно-образовательная среда, обеспечивающая единые требования к организации образовательной деятельности, доступность образовательных ресурсов и эффективное взаимодействие участников образовательного процесса.

Функционирующая система дистанционного обучения обеспечивает возможность последующей реализации образовательных программ с использованием современных образовательных технологий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и потребностями рынка образовательных услуг.

Реализуемые организационные и методические решения направлены на обеспечение качества образовательной деятельности.

**2. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	0 человек
1.1.1	По очной форме обучения	0 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	0 человек
1.2.1	По очной форме обучения	0 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	0 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	0 человек
1.5	Утратил силу. - Приказ Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136	
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	0/0 человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	0/0 человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	0/0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических	0/0

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	работников в общей численности работников	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	0/0 человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0 человек/%
1.11.1	Высшая	0/0 человек/%
1.11.2	Первая	0/0 человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	0/0 человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0/0 человек/%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	0
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	10 254,00 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	0 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	0 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу	0 %

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (пп. 2.4 в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136)	
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	0 кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0/0 человек/%
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0/0 человек/%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0/0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0 человек
4.3.1	по очной форме обучения	0 человек

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных	0 человек

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	рабочих, служащих, в том числе	
4.4.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек

№ п/п	Показатели	Единица измерения
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.5.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.6.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0/0 человек/%
(п. 4 введен Приказом Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136)		